

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Социалистический детский сад №60»

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
протокол № 1 от 01.08.2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОУ
"Детский сад №60"

Васильева К. В.



Приказ № 81 от 01.08 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении выплат стимулирующего характера

301218, Тульская область, Щёкинский район, пос. Социалистический, ул. Шахтёрская, д.15
2017г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Законом Тульской области «Об образовании» от 30.09.2013 г. № 1989-ЗТО, постановлением администрации Щекинского района от 11.07.2014 г. № 7-1163 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность»

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Социалистический детский сад №60» (далее – МДОУ «Детский сад №60»).

1.3. Стимулирующие выплаты (персональный коэффициент) работникам распределяются Комиссией по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – Комиссия).

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МДОУ «Детский сад №60» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов, усиление персональной ответственности работников за результаты труда.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам оценки качества эффективности деятельности работников на основании решения Комиссии.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда организации распределяется между работниками ДОУ в пределах выделенного финансирования.

1.8. Работникам МДОУ «Детский сад №60» устанавливается ежемесячный персональный коэффициент, а так же могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, премии по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – выплаты) по результатам работы по мере необходимости.

2. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ

2.1. Установление персонального коэффициента осуществляется по итогам работы по необходимости.

2.2. Комиссия МДОУ «Детский сад №60» принимает решение о размере выплат большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии заведующий издаёт приказ об установлении персонального коэффициента и стимулирующих выплат.

2.3. При решении вопроса об установлении размера выплат, премий лицам, состоящим в родстве или свойстве с заведующим учреждения, последний участия в заседании Комиссии не принимает.

2.4. При решении вопроса об установлении размера выплат, премий лицам, состоящим в родстве или свойстве с членами комиссии, последние участия в голосовании не принимают.

3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ДОУ

3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются МДОУ «Детский сад №60» самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Комиссии учреждения, педагогического совета МДОУ «Детский сад №60», профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

4. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Произвести подсчёт баллов каждому работнику МДОУ «Детский сад №60» за период, по результатам которого устанавливается ежемесячный персональный коэффициент или разовая выплата стимулирующего характера, премия, предусмотренная настоящим Положением.

4.2. При установлении персонального повышающего коэффициента максимальная сумма баллов по показателям по каждой категории персонала устанавливается равной 3,0. Установление персонального коэффициента каждому работнику производится пропорционально количеству баллов, набранному этим работником.

ПРИМЕР: $(3,0/\text{макс } \Sigma \text{ баллов}) * \text{балл 1 работника} = \text{К работника}$

4.3. При установлении разовых выплат стимулирующего характера, премии размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для работников, разделить на суммарное количество баллов, установленное Комиссией по результатам оценки эффективности качества деятельности работников.

4.4. Полученный показатель (денежный вес одного балла в рублях) умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получен размер разовой выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ МДОУ «ДЕТСКИЙ САД №60»

I. Показатели и критерии эффективности деятельности сотрудников для установления персонального коэффициента:

1. Педагогическим работникам МДОУ «Детский сад №60»

Критерии	Показатели критерия	Количество баллов по каждому показателю
1. Успешность образовательной деятельности К1=макс.100 баллов	1.1. Обеспечение пространственно-предметной развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО	До 10 баллов
	1.2. Оформление интерьера образовательной организации: оформление клумб и цветников.	До 10 баллов
	1.3. Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по образовательным областям ООП ДО.	До 20 баллов
	1.4. Посещаемость воспитанников.	До 10 баллов
	1.5. Снижение уровня заболеваемости в группе.	До 10 баллов
	1.6. Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства.	До 20 баллов
	1.7. Удовлетворенность родителей качеством услуг	До 20 баллов

2.Результативность методической и инновационной деятельности педагога К2=макс.100 баллов	2.1. Владение и использование современных образовательных технологий.	До 20 баллов
	2.2. Использование электронных образовательных ресурсов (лицензионные, созданные самостоятельно, наличие страницы на сайте, собственный сайт).	До 10 баллов
	2.3. Наличие опубликованных собственных методических разработок и учебно-методических пособий: опубликованных статей, научных публикаций.	До 20 баллов
	2.4. Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах на муниципальном, региональном, всероссийском и международном уровне.	До 10 баллов
	2.5. Результативное зафиксированное участие воспитанников в конкурсах разных уровней.	До 10 баллов
	2.6. Подготовка практического материала для размещения на официальном сайте МДОУ «Детский сад №60».	До 30 баллов
3.Результативность коммуникативной деятельности педагога К3=макс.100 баллов	3.1. Участие в работе методических объединений, проблемно-творческих группах, консультативных центрах, проведение открытых мероприятий, мастер-классов.	До 5 баллов
	3.2. Регулярная, эффективна работа с родительским комитетом (совместные детско-взрослые события).	До 10 баллов
	3.3. Сотрудничество с социумом (музыкальная школа, музеи и другими организациями).	До 5 баллов
	3.4. Отсутствие в группе задолженности по родительской плате.	До 20 баллов
	3.5. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и законных представителей	До 30 баллов
	3.6. Процент посещаемости родителями (законными представителями) общих и групповых собраний.	До 10 баллов
	3.7. Участие родителей в благоустройстве групповых ячеек и территории МДОУ «Детский сад №60».	До 20 баллов

Максимальное количество баллов: 300

2. Служащим и рабочим МДОУ «Детский сад №60»

Критерии	Показатели критерия	Количество баллов по каждому показателю
1. Эффективность работы К1=макс.200 баллов	1.1. Использование энергоресурсов ниже выделенного лимита.	До 20 баллов
	1.2. Качественное выполнение санитарно-гигиенического режима.	До 30 баллов
	1.3. Обеспечение охраны и жизни детей (отсутствие травматизма).	До 30 баллов
	1.4. Сохранность и развитие материальных ресурсов ДОО.	До 10 баллов
	1.5. Образцовое содержание рабочего места.	До 10 баллов
	1.6. Оперативное и качественное выполнение заявок, заданий.	До 10 баллов
	1.7. Выполнение обязанностей курьера.	До 20 баллов
	1.8. Ведение документации по ОТ, ГО, ЧС.	До 20 баллов
	1.9. Работа с сайтом учреждения и его обновление.	До 30 баллов
	1.10. Создание условий для безопасного и комфортного пребывания детей МДОУ «Детский сад №60» (ремонт, уборка территории, увеличенный объем работы)	До 20 баллов
2. Результативность коммуникативной деятельности К2=макс.100 баллов	2.1. Положительная динамика результатов работы по сравнению с предыдущим годом (наличие экономии энергоресурсов, увеличение количества воспитанников и т.д.)	До 20 баллов
	2.2. Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых услуг.	До 40 баллов
	2.3. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.	До 40 баллов

Максимальное количество баллов: 300

**II. Показатели и критерии эффективности деятельности сотрудников МДОУ
«Детский сад №60» для установления разовых выплат стимулирующего
характера и премий**

Критерии	Показатели критерия	Размер выплаты(рублей)
1. Качественные показатели.	1.1.Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов.	От 1000 рублей до 10000 рублей
	1.2. Исполнение показателя - посещаемость детей без отклонений .	От 1000 рублей до 5000 рублей
	1.3.Отсутствие задолженности по родительской плате.	От 1000 рублей до 10000 рублей
	1.4.Сохранение контингента воспитанников.	От 1000 рублей до 5000 рублей
	1.5.Удовлетворенность родителей.	От 1000 рублей до 10000 рублей
2.Результативности методической и инновационной деятельности педагога	2.1. Призовые места (дети педагоги) муниципальных, региональных, федеральных конкурсах, соревнованиях.	От 1000 рублей до 5000 рублей
	2.2.Наставничество.	От 1000 рублей до 5000 рублей
3.Дополнительная нагрузка	3.1.Участие в общественно-полезном труде(уборка территории, своевременный покос травы, выращивание рассады, уход за цветником).	От 1000 рублей до 10000 рублей
	3.2.Организация и проведение ремонтных работ.	От 1000 рублей до 10000 рублей
	3.3.Изготовление пособий, атрибутов, пошив костюмов к детским мероприятиям, утренникам.	От 1000 рублей до 10000 рублей
	3.4.Замещение на время отсутствующего работника.	От 1000 рублей до 10000 рублей
	3.5.Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	От 1000 рублей до 10000 рублей
4.Итоговые выплаты	4.1. За высокие показатели в работе по итогам отчетного периода (за месяц, квартал, год).	От 1000 рублей до 10000 рублей
	4.2.Выплата к юбилеям (50,55,60,65) лет	От 1000 рублей до 10000 рублей
	4.3. За качественную подготовку к новому учебному году).	От 1000 рублей до 10000 рублей
	4.4.За качественную подготовку к зимнему периоду.	От 1000 рублей до 10000 рублей